

कर्मचारी सञ्चय कोष

आन्तरिक तथा खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

१. पाठ्यक्रमको परिचय :

- (क) तह र पद : तह ८, प्रबन्धक
- (ख) सेवा/समूह : प्रशासन/प्रशासन
- (ग) परीक्षाको किसिम :
लिखित : २०० पूर्णाङ्क
अन्तर्वार्ता : ३० पूर्णाङ्क
- (घ) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता : मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको ।
- (ङ) पाठ्यक्रमको उद्देश्य : कोषको तह ८, प्रबन्धक पदका लागि निर्धारित कार्यविवरणलाई दृष्टिगत गरी तोकिएको आवश्यक न्यूनतम योग्यता पुगेका योग्य उम्मेदवारहरूमध्येबाट कोषको कार्यक्षेत्र र कार्य प्रकृतिसँग सम्बन्धित व्यवस्थापन, लेखा, कानून र बैंक तथा वित्तीय क्षेत्र जस्ता सान्दर्भिक विषयमा उम्मेदवारहरूको सैद्धान्तिक र व्यावहारिक ज्ञानको परीक्षण गर्नु ।

२. परीक्षा योजना (Examination Scheme)

पत्र	विषय	परीक्षाको किसिम	प्रश्न संख्या	अङ्कभार	पूर्णाङ्क	उत्तीर्णाङ्क	समय
प्रथम	व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि	(क) विषयगत	५	५×१५	७५	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	१×२५	२५		
द्वितीय	आर्थिक, बैंकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था	(क) विषयगत	५	५×१५	७५	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	१×२५	२५		

द्रष्टव्य:

- (क) प्रश्न पत्र नेपाली र अंग्रेजी दुवै भाषामा तयार गर्नुपर्नेछ ।
- (ख) लिखित परीक्षाको भाषा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।
- (ग) लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्तामा प्राप्त कूल अङ्कको योगको आधारमा अन्तिम परीक्षाफल प्रकाशित गरिनेछ ।
- (घ) समस्या समाधान सम्बन्धी प्रश्न समग्र पाठ्यक्रम, संस्थाको उद्देश्य, कार्यक्षेत्र तथा कार्यसम्पादन र तत् सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास समेतका विषयहरूलाई समावेश गरी सोध्न सकिने छ ।

समस्याको समाधान देहायको ढाँचामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :

समस्याको पहिचान र कारण	-	अङ्कभार ५
मौजुदा नीतिगत तथा कानूनी व्यवस्था	-	अङ्कभार ५
समस्या समाधानका सुझावहरू	-	अङ्कभार १०
सुझाव कार्यान्वयन कार्ययोजना	-	अङ्कभार ५

प्रतिलिपि

सचिव
सञ्चालक समिति

पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण

प्रथम पत्र : व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि

समूह (क) : व्यवस्थापन (अङ्ग भारत - ३०)

१. व्यवस्थापनको परिचय, सिद्धान्तहरू, कार्य, उपयोग चुनौतीहरू
२. व्यवस्थापनका नवोदित अवधारणाहरू (Emerging concepts of management)
३. परिवर्तन व्यवस्थापन तथा संगठनात्मक विकास (Change management and organizational development)
४. कार्य उत्प्रेरणा
५. रणनीतिक व्यवस्थापन (Strategic management)
६. व्यवस्थापनमा संवेगात्मक बौद्धिकताको प्रयोग
७. मानव संशाधन व्यवस्थापन
८. ट्रेड यूनियन, सामूहिक सौदावाजी र गुनासो व्यवस्थापन
९. संस्थागत सुशासन
१०. सूचना तथा संचार व्यवस्थापन प्रणाली
११. सार्वजनिक सेवा प्रवाह र यसका नविनतम अभ्यासहरू
१२. समावेशीताका सिद्धान्त र प्रयोग
१३. नेतृत्व तथा निर्णय प्रक्रियाको अभ्यास
१४. सार्वजनिक सेवामा नैतिक मूल्य र मान्यता
१५. विविधता व्यवस्थापन र यसको प्रयोग
१६. कार्यसम्पादन व्यवस्थापन

समूह (ख) : वित्तीय व्यवस्थापन तथा लेखा (अङ्ग भारत - ३०)

१. वित्तीय व्यवस्थापनको सैद्धान्तिक पक्ष
२. नेपालको योजनावद्ध विकासक्रम र चालु आवधिक योजना
३. बजेटका सिद्धान्त, प्रकार, महत्व र उपयोग
४. लेखाको अवधारणा र सिद्धान्त
५. वित्तीय विवरणको तयारी (Preparation of financial statement)
६. पूँजगत बजेट (Capital budgeting)
७. व्यवस्थापन लेखा (Management accounting) को प्रयोग
८. नगद प्रवाह व्यवस्थापन
९. वित्तीय विश्लेषण (Financial analysis)
१०. लेखा परीक्षणको सैद्धान्तिक पक्ष र आन्तरिक तथा बाह्य लेखापरीक्षण
११. आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली
१२. परियोजना व्यवस्थापन
१३. जोखिम विश्लेषण तथा न्यूनीकरण
१४. IFRS /NFRS सम्बन्धी जानकारी

समूह (ग) : सामाजिक सुरक्षा प्रणाली (अङ्ग भारत - २०)

१. सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास र मान्यता
२. अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन र अन्तर्राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संस्था (International Social Security Association- ISSA)
३. सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक संरक्षण र नेपालमा यसको अवस्था
४. योगदानमा आधारित निवृत्तभरण प्रणाली र नेपालमा यसको आवश्यकता
५. नेपालमा अवकाश कोष सम्बन्धी व्यवस्था
६. सामाजिक सुरक्षामा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान

प्रतिलिपि

सचिव
सञ्चालक समिति

समूह (घ) : सूचना प्रविधि (अङ्क भार - २०)

१. Functional Linkage of ICT
२. Artificial Intelligence
३. Cyber Crime and security
४. Concept, scope and evolution of electronic commerce
५. Global Trends, opportunities, challenges and issues of ICT
६. Database management
७. IT strategy of Employees Provident Fund
८. Enterprises Resource Planing (ERP)
९. Digital Payment System

द्वितीय पत्र : आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था

समूह (क) : आर्थिक (अङ्क भार -३०)

१. आर्थिक नीति, वित्त नीति, मौद्रिक नीति, वाणिज्य नीति, औद्योगिक नीति, सार्वजनिक-निजी साभेदारी नीति र वैदेशिक लगानी नीति
२. सार्वजनिक संस्थानको व्यवस्थापन
३. विश्वव्यापीकरण र विश्व व्यापार संगठन (WTO)
४. नेपालको मुद्रा बजार, पूँजीबजार र बीमाबजार
५. नेपालमा औद्योगिक वातावरण, लगानीको अवस्था र चुनौतीहरू
६. आर्थिक विकासमा सामाजिक सुरक्षा कोषहरूको भूमिका

समूह (ख) : बैकिङ तथा गैर बैकिङ वित्तीय व्यवस्था (अङ्क भार-४०)

१. नेपालको आर्थिक विकासमा बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको भूमिका
२. Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring of Banking and Financial Sectors in Nepal
३. नेपालमा वित्तीय क्षेत्र सुधारका नीतिगत प्रयासहरू
४. कर्मचारी सञ्चय कोष र यसको कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना, कोषको लगानीको अवस्था,
५. कर्मचारी सञ्चय कोष, नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष र सामुहिक कोष (Mutual Fund)
६. बैकिङ व्यवसाय र बीमा व्यवसायबीचको अन्तरसम्बन्ध
७. नेपालमा सहकारीको विकास, व्यवस्थापन र चुनौतिहरू
८. नेपाल सरकारको वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति

समूह (ग) : विविध (अङ्क भार-३०)

१. नेपालको संविधान
२. कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९
३. मुलुकी देवानी संहिता ऐन, २०७४ मा भएको करार तथा अन्य दायित्व सम्बन्धि व्यवस्था
४. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी सान्दर्भिक विषयहरू
५. योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, २०७४
६. आयकर ऐन, २०५८ र मूल्य अभिवृद्धि कर ऐन, २०५२ का सान्दर्भिक विषयहरू
७. भ्रष्टाचार नियन्त्रण, अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान, सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी संवैधानिक तथा कानूनी व्यवस्था
८. कम्पनी ऐन, २०६३ का सान्दर्भिक विषयहरू
९. कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०४८ (संशोधन सहित)
१०. नेपालको सार्वजनिक खरिद प्रणाली र यसको कार्यान्वयन अवस्था

प्रतिलिपि

Shree
सचिव
सञ्चालक समिति