

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

सेवा : प्रशासन
तह : सातौं

समूह : प्रशासन
पद : उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक)

उपसमूह :
किसिम : खुला प्रतियोगिता

पाठ्यक्रम योजनालाई निम्नानुसारका दुई चरणमा विभाजन गरिएको छ :

प्रथम चरण :- लिखित परीक्षा: पूर्णाङ्क :- २००
द्वितीय चरण : - अन्तर्वार्ता पूर्णाङ्क :- ३०

परीक्षा योजना (Examination Scheme)

(क) प्रथम चरण: लिखित परीक्षा (Written Examination)

पूर्णाङ्क :- २००

पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	उतीर्णाङ्क	परीक्षा प्रणाली	प्रश्न संख्या × अङ्क	समय
प्रथम	व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि	१००	४०	विषयगत	१० प्रश्न × १० अङ्क	३ घण्टा
द्वितीय	आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था	१००	४०	विषयगत	१० प्रश्न × १० अङ्क	३ घण्टा

(ख) द्वितीय चरण : अन्तर्वार्ता (Interview)

विषय	पूर्णाङ्क	परीक्षा प्रणाली
अन्तर्वार्ता	३०	मौखिक

द्रष्टव्य:

- लिखित परीक्षाको भाषा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।
- प्रथम र द्वितीय पत्रको लिखित परीक्षा छुट्टाछुट्टै हुनेछ ।
- लिखित परीक्षामा सोधिने प्रश्न संख्या र अङ्कभार यथासम्भव सम्बन्धित पत्र/विषयमा दिईए अनुसार हुनेछ ।
- विषयगत प्रश्नको हकमा एउटा लामो प्रश्न वा एउटै प्रश्नका दुई वा दुई भन्दा बढी भाग (Two or more parts of a single question) वा एउटै प्रश्न अन्तर्गत दुई वा बढी टिप्पणी (Short note) सोध्न सकिनेछ ।
- विषयगत प्रश्न हुने पत्र/विषयका प्रत्येक खण्डका लागि छुट्टाछुट्टै उत्तरपुस्तिकाहरू हुनेछन् । परीक्षार्थीले प्रत्येक खण्डका प्रश्नको उत्तर सोही खण्डको उत्तर पुस्तिकामा लेख्नुपर्नेछ ।
- यस पाठ्यक्रम योजना अन्तर्गतका पत्र/विषयका विषयवस्तुमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि पाठ्यक्रममा परेका कानून, ऐन, नियम, विनियम तथा नीतिहरू परीक्षाको मिति भन्दा ३ महिना अगाडि (संशोधन भएका वा संशोधन भई हटाईएका वा थप गरि संशोधन भई) कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनुपर्छ ।
- प्रथम चरणको परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूलाई मात्र द्वितीय चरणको परीक्षामा सम्मिलित गराईनेछ ।
- पाठ्यक्रम स्वीकृत मिति :- २०८०/०१/२१

कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि
पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण

प्रथम पत्र :

व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा प्रणाली र सूचना प्रविधि

खण्ड (क) : ३० अङ्क

1. संगठन, व्यवस्थापन र लेखा
 - 1.1 संगठनका सिद्धान्त र प्रकारहरू
 - 1.2 व्यवस्थापनको परिचय, महत्व, सिद्धान्त र कार्यहरू
 - 1.3 व्यवस्थापनका नवोदित अवधारणाहरू (Emerging management concepts)
 - 1.4 रणनीतिक व्यवस्थापन
 - 1.5 परिवर्तन व्यवस्थापन र संगठनात्मक विकास
 - 1.6 योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन तथा मूल्याङ्कन
 - 1.7 मानव संसाधन व्यवस्थापन र यसका कार्यहरू
 - 1.8 व्यवस्थापन सूचना प्रणाली (Management information system) को आवश्यकता र महत्व
 - 1.9 बजेटका सिद्धान्त, महत्व र बजेट चक्र सम्बन्धी जानकारी
 - 1.10 लेखापरीक्षणको अवधारणा तथा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

खण्ड (ख) : ५० अङ्क

2. वित्तीय व्यवस्थापन
 - 2.1 लगानीका सिद्धान्त तथा पोर्टफोलियो व्यवस्थापन (Investment principles and portfolio management)
 - 2.2 वित्तीय व्यवस्थापनका अवधारणा तथा सिद्धान्तहरू (Concepts and principles of financial management)
 - 2.3 परियोजना व्यवस्थापन तथा विश्लेषण (Project management and analysis)
 - 2.4 वित्तीय विश्लेषणका उपकरणहरू (Financial analysis tools)
 - 2.5 वित्तीय विवरण विश्लेषण (Financial Statement analysis)
 - 2.6 लागत विश्लेषण (Cost analysis)
 - 2.7 जोखिम व्यवस्थापन (Risk Management)
 - 2.8 चालू पूँजी व्यवस्थापन (Working capital management)
 - 2.9 पूँजीगत बजेट (Capital budgeting)
 - 2.10 पूर्वाधार विकासमा लगानी (Infrastructure financing)
 - 2.11 सम्पत्ति-दायित्व व्यवस्थापन (Asset liabilities management)
 - 2.12 वित्तीय मध्यस्थकर्ताहरू (Financial intermediaries)
 - 2.13 अन्तर्राष्ट्रिय वित्त व्यवस्थापन (International financing)
 - 2.14 वित्तिय र पूँजी बजार (Fiscal and capital market)
 - 2.15 सार्वजनिक वित्त (Public finance)
 - 2.16 नेपालको बैंक तथा वित्तीय प्रणाली (Banking and financial systems in Nepal)

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

- 2.17 नेपालमा बीमा व्यवसाय (Insurance business in Nepal)
- 2.18 एकच्युयरीको अवधारणा तथा प्रयोग (Concept and application of actuary)
- 2.19 नेपालमा औद्योगिक तथा व्यवसायिक वातावरण (Industrial and business environment in Nepal)

खण्ड (ग) : १० अङ्क

3. सामाजिक सुरक्षा प्रणाली

- 3.1 कर्मचारी सञ्चय कोष र यसको कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना र भावी कार्यक्रम
- 3.2 सामाजिक सुरक्षा प्रणालीको अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास र मान्यता
- 3.3 सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक संरक्षण र नेपालमा यसको अवस्था
- 3.4 सामाजिक सुरक्षा प्रणालीमा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान
- 3.5 अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन र अन्तर्राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संस्था (International Social Security Association- ISSA)
- 3.6 योगदानमा आधारित निवृत्तभरण प्रणाली

खण्ड (घ) : १० अङ्क

4. सूचना प्रविधि (Information Technology)

- 4.1 Definition, History, Generation, Characteristics, Types & Applications of Computers
- 4.2 Overview of a computer system
 - 4.2.1 Software: Definition and Types of Software
 - 4.2.2 Hardware: Definition; Input Unit, CPU, Output Unit; Storage devices: Primary & Auxiliary Memory
 - 4.2.3 Data and data processing
- 4.3 Introduction to Data, Database and Database Management System
- 4.4 Basic Networking: definition, types, and topologies
- 4.5 Concept of E-mail / Internet / Extranet/Intranet, World Wide Web (WWW)
- 4.6 Cyber security: Introduction, common security threats and security mechanisms
- 4.7 Familiarity with Office Systems (Word Processing, Electronic Spreadsheet and Presentation System)
- 4.8 Introduction to Electronic Commerce

प्रथम पत्रमा पाठ्यक्रमका खण्डबाट लिखित परीक्षामा यथासम्भव देहाय बमोजिम प्रश्नहरू सोधिनेछ ।

खण्ड	प्रश्न संख्या र अङ्क भार
क	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०
ख	५ प्रश्न × १० अङ्क = ५०
ग	१ प्रश्न × १० अङ्क = १०
घ	१ प्रश्न × १० अङ्क = १०

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि
द्वितीय पत्र :
आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था
खण्ड (क) : ३० अङ्क**

1. आर्थिक पक्ष

- 1.1 आर्थिक नीति, वित्त नीति र मौद्रिक नीति
- 1.2 वाणिज्य नीति, औद्योगिक नीति, सार्वजनिक-निजी साभेदारी नीति र वैदेशिक लगानी नीति
- 1.3 सार्वजनिक संस्थानको व्यवस्थापन
- 1.4 नेपालको मुद्रा बजार, पूँजीबजार र बीमाबजार
- 1.5 नेपालमा औद्योगिक वातावरण, लगानीको अवस्था र चुनौतीहरू
- 1.6 आर्थिक विकासमा सामाजिक सुरक्षा कोषहरूको भूमिका
- 1.7 Globalization, SAFTA, BIMSTEC and WTO

खण्ड (ख) : ४० अङ्क

2. बैकिङ तथा गैर बैकिङ वित्तीय व्यवस्था

- 2.1 कर्मचारी सञ्चय कोष, कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना
- 2.2 कर्मचारी सञ्चय कोषको लगानी व्यवस्थापन
- 2.3 नेपालको वित्तीय बजारमा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान तथा भूमिका
- 2.4 नेपालको आर्थिक विकासमा बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको भूमिका
- 2.5 Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring of Banking and Financial Sectors in Nepal
- 2.6 नेपालमा वित्तीय क्षेत्र सुधारका नीतिगत प्रयासहरू र नेपाल सरकारको वित्तीय क्षेत्र विकास रणनीति
- 2.7 नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष र सामूहिक लगानी कोष (Mutual Fund)
- 2.8 बैकिङ व्यवसाय र बीमा व्यवसाय बीचको अन्तरसम्बन्ध
- 2.9 योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा
- 2.10 विशिष्टीकृत कोष लगानी व्यवस्थापन

खण्ड (ग) : ३० अङ्क

3. विविध

- 3.1 नेपालको संविधान
- 3.2 कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन, २०१९
- 3.3 निवृत्तभरण कोष ऐन, २०७५
- 3.4 योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, २०७४

**कर्मचारी सञ्चय कोष
सातौं तह उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि**

- 3.5 बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३
- 3.6 भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९
- 3.7 सम्पत्ति शद्धीकरण (मनी लाउण्डरिङ्ग) निवाकरण ऐन, २०६४
- 3.8 कम्पनी ऐन, २०६३
- 3.9 कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०७८
- 3.10 सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३
- 3.11 कर्मचारी सञ्चय कोष (खरिद) नियमावली, २०७५
- 3.12 कर्मचारी सञ्चय कोष, (आर्थिक प्रशासन) नियमावली, २०६८
- 3.13 विद्युतीय कारोवार ऐन, २०६३
- 3.14 आयकर ऐन, २०५८
- 3.15 धितोपत्र ऐन, २०६३
- 3.16 मुलुकी देवानी (संहिता) ऐन, २०७४ मा भएको करार तथा अन्य दायित्व सम्बन्धी व्यवस्था

द्वितीय पत्रमा पाठ्यक्रमका खण्डबाट लिखित परीक्षामा यथासम्भव देहाय बमाजिम प्रश्नहरू सौधनेछ ।

खण्ड	प्रश्न संख्या र अङ्क भार
क	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०
ख	४ प्रश्न × १० अङ्क = ४०
ग	३ प्रश्न × १० अङ्क = ३०